

16.3.2025

תמיכה מחקרית וטכנית בחברות וחברי סגל חדשים

1. מטרת:

- 1.1. הגדלת היכולות המחקריות ותפוקות המחקר של הטכניון.
- 1.2. תמיכה בקליטת חברי וחברות סגל חדשים בשנים הראשונות.
- 1.3. קיצור תקופת ההתאקלמות בטכניון.
- 1.4. תמיכה בחברי וחברות הסגל בשלב הקמת המעבדה.
- 1.5. הגדלת כוח המשיכה של הטכניון למועמדים מצוינים למשרת חבר סגל.
- 1.6. התאמת מתכונת תמיכה בכ"א לצרכי חברי וחברות הסגל הנקלטים.

2. מתכונת:

תקן צוות מחקר לתמיכה בקליטה אקדמית

- 2.1. במכלול המשאבים המוקצים ליחידות האקדמיות במסגרת תקציב הטכניון, ובנוסף על סוגי התקנים הקיימים כיום בסגל המנהלי, יוגדר "תקן צוות מחקר לתמיכה בקליטה אקדמית".
- 2.2. ההעסקה תתבצע במסלול צוות מחקר במוסד הטכניון על פי נהלי ההעסקה הנהוגים במוסד.
- 2.3. תקן צוות המחקר האמור מיועד להעסקת סגל מחקרי או טכני.
- 2.4. תקן צוות מחקר לתמיכה בקליטה אקדמית יאפשר העסקה עד תקרת עלות מעסיק של 400,000 ₪ למשרה מלאה לשנה.

הקצאת תקן צוות מחקר לתמיכה בקליטה אקדמית וסמכות הוועדה לקליטה אקדמית:

- 2.5. לרשות הוועדה לקליטה אקדמית תעמוד האפשרות להקצות חצי תקן צוות מחקר לתמיכה בקליטה אקדמית לחברות ולחברי סגל נסיינים חדשים או, לחילופין, להקצות תמיכה מימונית הקבועה [בנוהל קליטת חברות וחברי סגל חדשים](#) (ס' 52).
- 2.6. הגדרת חברי סגל הנקלטים כנסיינים וכן הבחירה באחת משתי החלופות (הקצאת חצי תקן צוות מחקר או מימון) בסמכות הוועדה לקליטה אקדמית.
- 2.7. במקרים בהם יוקצה חצי תקן צוות מחקר כאמור, תקציב כוח אדם במענק הקליטה האקדמי (ס' 52 [בנוהל קליטת חברות וחברי סגל חדשים](#)) יצומצם ל-\$50,000. השימושים המותרים קבועים בס' 52.1 [בנוהל](#), להוציא העסקת סגל מחקרי או טכני, שעבורו מוקצה חצי התקן האמור. למען הסר ספק, לא ניתן יהיה להשתמש במענק בגובה \$50,000 להגדלת היקף המשרה של צוות המחקר האמור.
- 2.8. חצי התקן האמור יוקצה שמית לחבר או חברת הסגל הנקלטים לתקופה של 6 שנים ממועד קליטתם בטכניון ולשם תמיכה בהם בלבד.
- 2.9. התמיכה בחצי תקן צוות מחקר בחברות וחברי סגל חדשים בפקולטות בהן קיימת תקינה ייעודית למטרה זו תתחשב בתקינה הקיימת.



2.10. בתום 6 שנים ממועד קליטת חבר או חברת הסגל האקדמי או במקרה של סיום המינוי של חבר או חברת הסגל בטכניון לפני תום 6 השנים, תתבטל ההקצאה וחצי התקן ייגרע ממצבת היחידה האקדמית הקולטת.

2.11. התמיכה בחברי סגל עיוניים תימשך כמקובל היום (ס' 52.2 לנוהל קליטה אקדמית).

הגדרת תפקיד והליכי איוש תקן צוות מחקר לתמיכה בקליטה אקדמית:

- 2.12. חצי התקן האמור מיועד לגיוס כ"א לתמיכה מחקרית ו/או טכנית בחבר או בחברת הסגל האקדמי.
- 2.13. הגדרת התפקיד המפורטת לגיוס באחריות חבר או חברת הסגל הקולט.
- 2.14. העסקה ע"ח חצי התקן האמור תתבצע במסלול צוות מחקר במוסד הטכניון, שאינו מוביל לקביעות.
- 2.15. תהליכי הגיוס באחריות הפקולטה ואגף משאבי אנוש במוסד הטכניון ובהנחיית חבר או חברת הסגל הקולט. חבר או חברת הסגל האקדמי הקולט ודיקן הפקולטה יאשרו בחתימתם את הבחירה במועמד או במועמדת לאיוש חצי התקן האמור.

מיצוי והמרות:

- 2.16. לא ניתן להמיר תקן צוות מחקר לתמיכה בקליטה אקדמית לסוג אחר של משאב או למימון כספי.
- 2.17. לא ניתן להמיר משאבים שלא נוצלו בתקופות בהן תקן צוות מחקר לתמיכה בקליטה אקדמית לא אויש במשאב אחר או במימון.

תחולה:

- 2.18. הוראות נוהל זה יחולו על חברי וחברות הסגל שיצטרפו לטכניון החל משנת הלימודים תשפ"ו.